

НА БЛАГО СВОЕЙ СТРАНЫ

МАРТЫНОВА Татьяна Валентиновна

директор департамента производственного контроля
компании «Масло-Дел»



Герой нашего текущего номера в рубрике Персона «М» директор департамента производственного контроля компании Масло-Дел, Мартынова Татьяна Валентиновна. Здравствуйте, расскажите немного о себе, о вашей семье.

Я родилась колхозе Калинина, Талгарского района, Алматинской области. Закончив школу в 1985 году с серебрянной медалью поступила в Казахский Государственный Национальный Университет в физико-математический факультет, по специальности «Ядерная физика». С этого же года я перевелась на вечернее отделение и сразу же проявила желание работать. Чуть позже вышла замуж, мы воспитали сына и дочь, сейчас я счастливая бабушка двоих внуков.

Нам интересен ваш карьерный путь, как вы добились таких достижений и стали директором завода?

Выйдя из декрета в 2001 году я устроилась пробоотборщицей на масложировой завод «Vitasoy», который перерабатывал сою и проработала там до 2010 года. Работала лаборантом по входному сырью, лаборантом на линии экстракций масла, химиком, также была инженером-химиком по линии гидрогенизации.

Позже завод стал распадаться и мне пришлось сменить компанию. Так я устроилась в компанию «Масло-Дел» на масложировой комбинат на должность инженера-химика.

В дальнейшем внутри компании я проработала завлабораторией на МЖК, технологом на двух разных заводах, меня назначали на должность директора отдела качества, директором заводов FOOD и МЖК. Таким образом в общем счете я более 20 лет работаю в масложировой отрасли.

Расскажите пожалуйста, про наш масложировой комбинат, каким он был когда вы только начали работу в «Масло-Деле» и насколько он изменился? Есть ли разница в производимых объемах, в ассортименте?

С сравнении с тем периодом, когда я впервые устроилась на работу, конечно есть существенные изменения.

Значимо увеличился объем производительности. К примеру, раньше на участке гидрогенизации мы делали 3-4 варки жира в сутки и производили около 100 тонн жиров в неделю, после чего останавливались. Такого объема потребности в жирах как сейчас, не было. А на сегодняшний день мы выпускаем до 300 тонн жира и 260 тонн масла в неделю. Таким образом за 10-12 лет объем производства только в жирах увеличился в 3 раза.

В ассортимент нашего производства добавился цех майонезов и кетчупов. Он был перенесен с завода FOOD. Если на заводе FOOD раньше производили кетчупы и майонезы в Doу Pack без колпачков, то на МЖК для этих целей было приобретено второе оборудование по фасовке майонезов и кетчупов, для производства в Doу Pack с колпачками. Объем производства майонезов и кетчупов выросло в 2-3 раза. Если раньше соусы делали до 15 тонн в неделю, то сейчас за неделю производится порядка 70-80 тонн.

Несмотря на то, что оборудование по гидрогенизации работает в отличном состоянии, сейчас в готовности перед запуском стоит новое оборудование. Если на имеющейся гидрогенизации произ-

водительность составляла 50 тонн в сутки, то при запуске новой линии производительность увеличится до 150 тонн в сутки.

При запуске новой гидрогенизации увеличится и потребление водорода. Поэтому на МЖК построили новую водородную станцию, которое планируется запуститься в текущем году. Запуск новой водородной станции нам необходим для обеспечения объема выработки водорода при производстве масложировой продукции.

Установлена новая система водоподготовки осмосной станции, которая обеспечивает высокое качество очистки, сопоставимое с дистилляцией.

Построена новая котельная, новая азотная станция, расширились склады. На складах провели реконструкцию, они сделаны более удобными и вместительными.

Это говорит о том, что компания «Масло-Дел» постоянно растет большими шагами, и не стоит на месте и развивается.

А это сказывается на квалификации и профессиональности рабочих и сотрудников?

Конечно, безусловно это сказывается на квалификации и профессиональности наших сотрудников. Ведь на каждое новое оборудование нужны специалисты. Все новое оборудование управляется через компьютер, через программное обеспечение. И специалистов необходимо обучать, повышать квалификацию. В этом нас особо поддерживают сотрудники с богатым опытом, которые работают по 8-12 лет, они обучают новых специалистов, таким образом в коллективе

есть внутренняя школа и приемственность в опыте.

Что плохо, в Казахстане нет института образования который может обучать непосредственно масложировую отрасль. Возможно даже если есть, но только не в Алматы. Готовых специалистов нашей отрасли очень мало. Нам приходится обучать практически с нуля, так как работники после вузов приходят почти с нулевым опытом работы. Либо мы берем людей которые работали на производстве в молочной, в мясной или др. отрасли, и приходится их переобучивать.

Так как мы с вами в процессе работы не раз пересекались, я знаю какая вы. Я вас знаю как нежную и яркую, всегда улыбчивую женщину, но в то же время вы очень Ответственный и Требовательный

руководитель. Также вы все знаете про масло. Вы всей душой болеете за каждую деталь оборудования, чтобы только не сорвать производственный процесс. Как вам удается совмещать и семью и такую серьезную работу. И вообще, как сложно работать в производстве?

У меня на это главный ответ – человек должен любить свою работу. Я получаю удовольствие от работы. Мой супруг тоже работает на производстве, поэтому понимает и знает что это такое. Он спокойно воспринимает то, что я могу иногда задерживаться на работе, или что либо другое.

Главное – это любовь к своей профессии. Я не люблю сидеть на месте, мне хочется всегда чего-то нового. Но когда не знаешь, иногда бывает даже страшно. Но мы поддерживаем самообразование, само-



«НА БЛАГО СВОЕЙ СТРАНЫ»



обучаемся, книжки читаем. А вообще мне нравится работа в «Масло-Деле». Здесь поддерживают инициативных людей, всегда есть куда совершенствоваться. Сама я люблю досконально и детально подходить к вопросу, а если я знаю – люблю поделиться опытом с другими. Мне хочется чтобы и другие люди знали.

Что можете сказать нашим коллегам, в производственной части и в целом сотрудникам компании?

Тем кто приходит к нам на собеседование чтобы устроиться на работу я всегда говорю: «Вы придите, посмотрите и попробуйте. Если это ваше, знайте, в компании «Масло-Дел» карьерный рост очень быстрый. А мы вам в этом поможем.

Работая на Масложировом комбинате я всегда подчеркиваю что у нас дружный коллектив, который действительно поддержит всегда, и на него можно положиться.

Люди которые здесь работают – очень ответственные. Это люди к которым ты идешь на встречу с открытой душой и они тебе также отвечают. При выполнении определенного задания люди делают это со всей ответственностью. А если что то

не получается, то могут открыто об этом сказать и попросить помощи. И тогда уже мы совместно решаем, чем мы можем им помочь, и что для этого нужно.

Нашим всем сотрудникам я желаю, чтобы они никогда не болели, особенно в этот наш тяжелый период времени. Чтобы всегда оставались частью нашего коллектива. Ведь это наш Казахстанский продукт. Мы должны понимать, что это наше родное, созданное в нашей стране. Мы должны болеть за нашу страну. Со стороны кажется, что в Америке или в любой другой стране хорошо, а возможно это только иллюзии. Как говорится, «хорошо там, где нас нет». А здесь мы живем. В этой стране жили наши предки и будут жить наши дети для которых мы должны создать платформу для дальнейших достижений.

Бывает меня спрашивают, «Вы не собираетесь отсюда уезжать?». Нет, я не собираюсь отсюда уезжать. Здесь мои родители, мой отец похоронен здесь. Есть мать, и дети мои тоже никуда уезжать не собираются, и работают на благо своей страны.

Коллективу нашему в основном желаю здоровья. Пусть в семье у них всегда будет все хорошо. Если в семье все хорошо, то человек приходит на работу с настроением, и выполняет работу на все 100%. Ну а руководство компании «Масло-Дел» обязательно поддержит в этом.

Огромное спасибо за содержательный разговор, вам тоже желаем благополучия...

Оспанова Светлана
пресс-служба компании «Масло-Дел»