

ПЕРСОНА «М»

«...Вся история развития компании перед глазами...»

СОТСКОВ

Павел Анатольевич

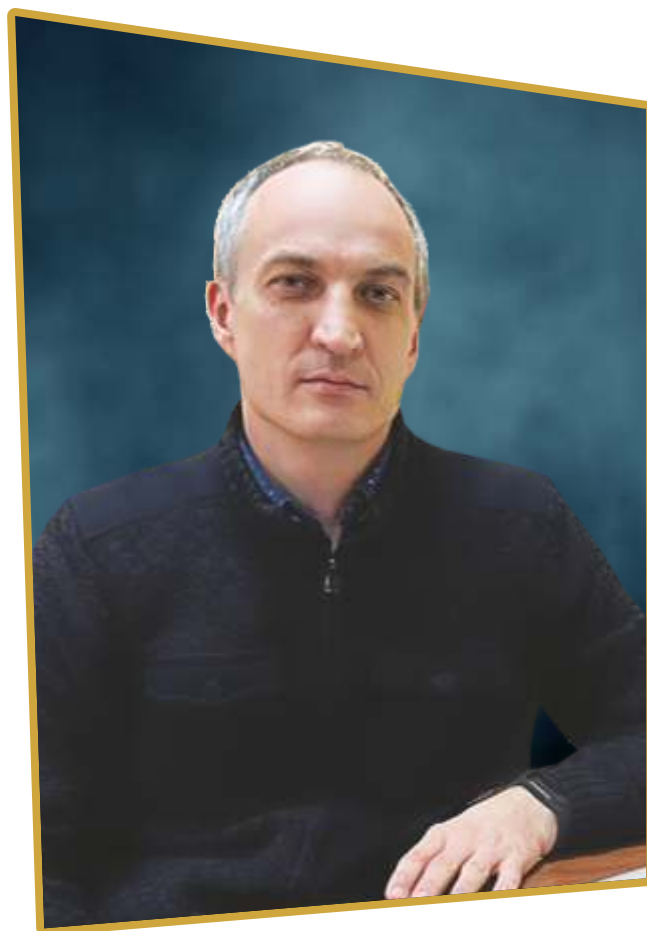
Технический директор
компании «Масло-Дел»

– Павел Анатольевич, здравствуйте. Хотели бы взять у вас интервью в преддверии нового года, как у личности который стоял еще у истоков зарождения компании. Расскажите пожалуйста, о себе, о вашей карьере, про тот долгий путь в компании который вы прошли за 20 лет.

– Я Алма-Атинец, родился в Алма-Ате. Женат, у меня есть дочь, которая учится уже в университете.

Я закончил Машиностроительный техникум, и Политехнический институт в 2000 году по специальности «Инженер-конструктор металлургического машиностроения». Завершив обучение, я устроился работать в АО «Алматинский завод тяжелого машиностроения», который выпускал металлургическое оборудование для «Карагандинского металлургического комбината» в г. Темиртау. Я там проработал около двух лет в инструкторском бюро и в 2001 году устроился работать в компанию «Масло-Дел».

Когда я устроился сюда на работу, на рынке было еще не стабильное время, экономика



страны только-только выравнивалась. На тот момент компания была еще маленькой. У нас был небольшой офис. Находились в другой локации, по ул. Сейфуллина. Сначала я был на подобию секретаря помощником нашего генерального директора Павла Геннадьевича. Для меня это было что-то новое учитывая мою специальность. Потихоньку, компания начала развиваться. В процессе работы начали появляться различные вопросы, которые требовалось решить.

Приходилось одновременно рассматривать несколько разных позиций, занимался частично снабжением, заказами, договорами, начались стройки. Таким образом, постепенно, я развивался и рос, и сейчас занимаю должность технического директора, уже такой большой компании как сейчас.



Моя работа всегда достаточно интересная, которая требует много разных наблюдений. Это то, с чем никогда не сталкиваешься. Вот уже больше 20 лет я в Масло-Деле и моя работа мне нравится. Почти вся история развития компании проходила перед моими глазами, и я рад что участвую в таком крупном проекте как «Масло-Дел».

– У каждого работника в своем деле есть сложности. Как вы справляетесь, и каково быть главным техническим директором такой крупной компании как «Масло-Дел»? В плане работы за какие позиции вы отвечаете?

– Так как у меня техническое, инженерное образование, моя полученная специальность изначально предполагала, что я должен буду работать в техническом направлении. Я отвечаю за все технические вопросы во всех объектах компании «Масло-Дел», будь то оборудование, строительство или другое. На местах за это отвечают главные инженеры, которые у меня в подчинении – это главные инженеры Масложирового комбината, завода в Северо-Казахстанской области, на элеваторе, на заводе в с. Новоишимск, инженеры завода FOOD, конструкторский отдел. Они на месте решают основные рабочие моменты, но если выстроятся какие-либо вопросы, то консультируются. Какие-то задачи ставим мы. Но координирование и контроль за всем рабочим процессом лежит на мне.

Различные реконструкции по заводам, проработки разных вопросов по замене оборудования, вопросы по ремонту, аварийному ремонту – это задачи, которые нужно прорабатывать совместно со мной. Также в процессе работы департамент маркетинга либо департамент продаж для эффективной работы могут потребовать рассмотре-



ние другого вида или объема упаковки. Если необходимо увеличить производительность, то мы рассматриваем перенастройку оборудования под те или иные условия. Мы проводим совместные совещания и определяем дальнейшее решение тех или иных вопросов.

Чтобы разобраться в оборудовании необходимо сначала разобраться в технологиях. Здесь нужны достаточно расширенные знания. По началу мы только развивались и учились. К примеру, в 2005-2006 годах строили масложировой комбинат, масло-

прессовый завод и опирались только на рекомендации поставщиков оборудования, самостоятельно изучали технологию, далее по ходу работы больше тестировали и смотрели, то сейчас уже с учетом опыта эксплуатации мы уже понимаем, что действительно для нас подходит. При новой модернизации учитываем все прошлые недочеты.

Благодаря опыту, который есть сейчас, уже знаешь каждый элемент, каждый цех, каждое производство, знаешь технологию, его слабые места, какие-то производственные нюансы. Ты можешь уже понимать, какое оборудование должно быть и как оно правильно должно работать.

– Вы долгое время были в командировке. С чем это было связано? И как часто бывают командировки?

– В связи с тем, что увеличивается потребность в количестве производимой продукции, в молочном заводе Северо-Казахстанской области требовалось увеличить объем приема молока. Предыдущий цех приемки молока не покрывал потребности. Также нужно было модернизировать мойку. Таким образом было принято решение по строительству нового, современного цеха с большей производительностью. И мы его построили, закончив монтаж оборудования нового цеха приемки молока.

Процесс шел долго, необходимо было произвести его запуск, нужно было все это проверить, показать, обучить и разобраться со всеми техническими вопросами. Поэтому мне пришлось на длительное время поехать туда в командировку. Мы проверили весь монтаж, определили недоработки, устранили их и произвели запуск. Сейчас цех приемки молока работает. Он готов к новому сезону.

Частота командировок зависит от потребностей и необходимости. Когда ведется строительство приходилось ездить чаще.

Недавно шли проектные работы и в г. Алматы. Запустили водородную станцию, цеха новой гидрогенизации. Также есть планы по строительству маслоэкстракционного завода в СКО. Сейчас строим здание, поставляется оборудование. Как закончим строительство, начнем установку оборудования. Это достаточно крупная реконструкция.

– Как самый опытный специалист нашей компании со стажем более 20-ти лет, хотелось бы услышать ваше обращение или пожелания к сотрудникам компании. Что бы вы могли посоветовать новичкам?

– Работа в Масло-Деле требует ответственности. Если дается задание, то она должна выполняться своевременно и качественно.

Коллектив нашей компании всегда очень дружелюбный. Если люди чего-либо не знают, то всегда могут спросить у кого-либо другого. Мне, к примеру тоже звонят другие заводы и спрашивают.

Если люди приходят к нам работать, чтобы просто отсидеться, то вряд ли мы сработаемся. А если у человека есть желание и стремление, тогда компания поможет вам развиваться, приобретать бесценный опыт и быть всегда востребованным на рынке. Поэтому хочу пожелать новым сотрудникам побольше стремления к изучению чего-либо нового.

– С вами мы буквально окунулись в историю развития компании, желаем удачи и дальнейшего процветания. Спасибо большое за интересный разговор...

*Оспанова Светлана,
пресс-служба компании «Масло-Дел»*